

Anhang 1 (zu Sicherheitskonzept)

Tagesstrukturen



Hendschiken

Verhaltenskodex

1. Rolle der Tagesstruktur und der Mitarbeitenden

- ∞ Die Mitarbeitenden der Tagesstruktur sind dem Schutz und dem Wohlergehen der ihnen anvertrauten Kinder verpflichtet.
- ∞ Die Mitarbeitenden überschreiten die Grenzen der noch tolerierbaren Nähe nicht und wahren die nötige Distanz zu den Kindern.
- ∞ Das Recht der Kinder auf Integrität, Privat- und Intimsphäre wird nicht verletzt.
- ∞ Die Mitarbeitenden halten auch dann die nötige Distanz ein, wenn Impulse von Kindern ausgehen.
- ∞ Mitarbeiter pflegen keine privaten Kontakte mit Schülern, auch nicht per Telefon, schriftlich (z.B. Mail, SMS, Brief) oder über soziale Netzwerke (z.B. Facebook). Bestehende Privatkontakte sind offenzulegen und werden protokolliert.

2. Nähe und Distanz

Die Verantwortung zwischen Nähe und Distanz liegt immer bei den Mitarbeitenden. Neben diesem Grundsatz gelten die nachfolgenden Regeln für alle Mitarbeitenden:

- ∞ Die Tagesstrukturen Hendschiken legen grossen Wert auf einen natürlichen und herzlichen Umgang mit den Kindern. Das Trösten von Kindern ist selbstverständlich.
- ∞ In den Tagesstrukturen Hendschiken werden sexuelle Übergriffe gegenüber Kindern, Jugendlichen und Mitarbeitenden in keiner Weise toleriert.
- ∞ Die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken kennen die Problematik von Grenzverletzungen und sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen und unternehmen alles, um diese zu verhindern. Die Mitarbeitenden kennen die relevanten Artikel des schweizerischen Strafgesetzbuches.
- ∞ Die Mitarbeitenden sind sich bewusst, dass das Herunterladen, Produzieren und Weiterleiten/Verkaufen kinderpornographischen Materials Straftatbestände darstellen und rechtliche Konsequenzen haben - auch wenn diese ausserhalb der Tagesstrukturen geschieht und ebenfalls dann, wenn andere als die ihnen anvertrauten Kinder davon betroffen sind.
- ∞ Den Mitarbeitenden ist das Küssen von Kindern untersagt. Alle Handlungen mit sexuellem Charakter (Berühren von Brust und Genitalien von Kindern und Jugendlichen, etc.) ebenso wie sexualisierte Sprache sind verboten.
- ∞ Betreut ein Mitarbeitender ein einzelnes Kind, geschieht dies immer in Absprache mit weiteren Mitarbeitenden. Der Leitung der Tagesstruktur obliegt die Kontrolle, ob die Verhaltensregeln eingehalten werden.
- ∞ Kinder werden grundsätzlich nicht auf die Toilette begleitet. Sollte dies aus unvorhergesehenen Situationen trotzdem von Nöten sein, sprechen sich die Mitarbeitenden vor Ort ab. Bevor die Toilette betreten wird, um einem Kind zu helfen, wird angeklopft oder das Eintreten wird verbal angekündigt. Wird das Kind in die Toilette begleitet bleibt die Tür offen.
- ∞ Es ist nicht Aufgabe der Mitarbeitenden, die Kinder aufzuklären. Stellen die Kinder konkrete Fragen, werden diese altersgerecht beantwortet.

- ∞ Die Geschlechtsteile werden korrekt und einheitlich benannt. Die Tagesstruktur einigt sich auf Begrifflichkeiten (Scheide, Penis, Brüste, Füdli).
- ∞ Von den Kindern werden lediglich für berufliche Zwecke Fotos gemacht (z.B. Dokumentation von Unterlagen). Das Verwenden für private Zwecke ist untersagt (Handy, PC, Facebook, etc.). Die Eltern sind über den Verwendungszweck orientiert und haben ihr Einverständnis gegeben.

3. Machtmissbrauch/Gewalt

- ∞ Die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken ist die Definition von Machtmissbrauch bekannt:
- ∞ Machtmissbrauch ist das wissentliche oder unwissentliche Ausnutzen von Macht, so dass in der Folge betroffene Personen psychischen und/oder physischen Schaden nehmen.
- ∞ Ein Übergriff findet immer dann statt, wenn eine Person über greift- sei dies körperlich (physisch) oder (non)verbal / seelisch (psychisch). Bei einem Übergriff wird das eigene Machtpotential missbraucht.
- ∞ Die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken wenden weder psychische- körperliche- verbale- noch nonverbale Gewalt gegenüber der ihnen anvertrauten Kinder und Jugendlichen an.

4. Handeln bei Verdacht auf sexuelle Übergriffe / bei sexuellen Übergriffen

Die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken sind verpflichtet bei allfälligen Übergriffen oder Verdachtsfällen sexueller Ausbeutung gegenüber Kindern oder zwischen Kindern umgehend die Geschäftsstelle der Tagesstrukturen zu informieren. Erhält die Leitung Kenntnis eines Übergriffes oder Verdachtsfalles nimmt sie Kontakt mit der Leiterin Schulverwaltung auf. Die nötigen Schritte zur Verhinderung weiterer Übergriffe werden sofort eingeleitet und Hilfemassnahmen für die Opfer organisiert.

5. Gesetzliche Meldepflicht

Seit dem 1. Januar 2019 ist eine neue Melderegelung im zivilrechtlichen Kinderschutz (ZGB) in Kraft getreten. Diese Regelung hält fest, wer wann eine Meldung an die Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde (KESB) machen darf oder muss. Massgebender Gesetzesartikel:

Art. 314d ZGB:¹Folgende Personen, soweit sie nicht dem Berufsgeheimnis nach dem Strafgesetzbuch unterstehen, sind zur Meldung verpflichtet, wenn konkrete Hinweise dafür bestehen, dass die körperliche, psychische oder sexuelle Integrität eines Kindes gefährdet ist und sie der Gefährdung nicht im Rahmen ihrer Tätigkeit Abhilfe schaffen können:

1. Fachpersonen aus den Bereichen Medizin, Psychologie, Pflege, Betreuung, Erziehung, Bildung, Sozialberatung, Religion und Sport, die beruflich regelmässig Kontakt zu Kindern haben;
2. wer in amtlicher Tätigkeit von einem solchen Fall erfährt.

²Die Meldepflicht erfüllt auch, wer die Meldung an die vorgesetzte Person richtet.

³Die Kantone können weitere Meldepflichten vorsehen.

Jede Betreuungsperson ist verpflichtet, bei Verdacht auf Kindswohlfährdung, eine Meldung an die Leitung Geschäftsstelle zu machen.

6. Konfliktsituationen

- ∞ Werden Konflikte wahrgenommen, müssen die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken einschätzen können, auf welcher Eskalationsstufe der Konflikt sich befindet.

- ∞ Bei niederschweligen Konflikten geben die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken den Kindern Hilfestellung um den Konflikt selbst zu lösen (Lösungsorientiert).
- ∞ Bei heftigen Konflikten, welche körperlich ausgetragen werden, schreiten die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken sofort ein.
- ∞ Die Mitarbeitenden der Tagesstrukturen Hendschiken hören sich bei jedem Konflikt beide Konfliktpartner an. Sie werten diese Aussagen nicht und bleiben gegenüber beiden Parteien loyal.

7. Kommunikation

- ∞ Den Mitarbeitenden der Tagesstrukturen ist bewusst, dass die Sprache durch Gestik und Mimik begleitet ist und bleibt bei Äusserungen kongruent. Dies beinhaltet eine Kinds- und altersgerechte Wortwahl sowie kindsgerechte Gesprächsthemen.